

Nachfolge-Checkliste für den Senior

Als Senior können Sie sich folgende Fragen stellen, um zu sehen, wie Sie sich gut auf den Generationswechsel vorbereiten können:

1. Was sind Ihre Gründe, in nächster Zeit den Generationswechsel anzugehen? Besteht Zeitdruck?
2. Haben Sie sich über Alternativen zur familieninternen Nachfolge erkundigt und deren Vorteile, Nachteile und Risiken abgewogen?
3. Trauen Sie den/m Nachfolgekandidaten die Fortführung Ihres Unternehmens zu?
4. Was denken Sie, ist die Motivation Ihrer Kinder/Enkel, die Nachfolge anzutreten? Und was könnte sie davon abhalten?
5. Gibt es Aufteilungs- oder Gerechtigkeitskonflikte bei der Nachfolgeplanung?
6. Erwarten Sie fachliche/persönliche Schwierigkeiten bei gemeinsamen Entscheidungen?
7. Haben Sie einen schnellen Rückzug oder längere gemeinsame Zeit in der Geschäftsführung geplant?
8. Gibt es einen Plan, wie Aufgaben, Verantwortung und Geschäftsanteile sukzessiv übertragen werden?
9. Genießt der potentielle Nachfolger bereits Akzeptanz in der Belegschaft?
10. Inwieweit können Sie dem Nachfolger erlauben, das Unternehmen auf seine Weise zu führen?
11. Welchen Einfluss möchten Sie in den Jahren nach dem Generationswechsel selbst noch im Unternehmen behalten?
12. Ist das Unternehmen auf den Generationswechsel gut vorbereitet? Ist die Braut hübsch gemacht? Sind alle ausreichend informiert?
13. Wissen Sie, wie Sie den Nachfolger bestmöglich unterstützen können - vor, während und nach dem Generationswechsel?
14. Haben Sie finanzielle, rechtliche und steuerliche Aspekte berücksichtigt?
15. Gibt es einen Notfallplan, falls Ihnen unerwartet etwas zustoßen sollte?
16. Können Sie sich langsam entbehrlich machen?
17. Sind Sie auf die neue Lebensphase gut vorbereitet?